

<b>Compliance – Zentiva Pharma d.o.o</b>	<b>ZENTIVA</b>
Interni nalog za poštovanje korporacijskog dokumenta	Datum: 01.10.2020.
Dokument:  <b>CORPORATE POLICY ON ANTI-BRIBERY RULES</b>	ID dokumenta: POL-Compliance-00004-CORP  Verzija: <b>2.0</b>
<p>Direktor društva Zentiva Pharma d.o.o. Beograd-Novi Beograd</p> <p>sa registrovanim sedištem na adresi Milentija Popovića 5v 11070 Beograd, matični broj društva: 20607149, upisanog u Registar privrednih društava koji vodi Agencija za privredne registre (u daljem tekstu: <b>Društvo</b>),</p> <p>u svojstvu zakonskog zastupnika Društva, ovim odobrava ovaj korporacijski dokument kao interni dokument koji je obavezujući za Društvo i sve njegove zaposlene počev od 01.10.2020.</p>	

<b>Potpisi</b>	
Rukovodilac/službenik za usklađenost poslovanja s regulativom	
Nina Stanimirović	
<i>Nina Stanimirović</i>	<i>01.10.2020.</i>
Potpis	Datum
<b>Potpis zakonskog zastupnika</b>	
Direktor društva	
Jelena Nikolić	
<i>J. Nikolić</i>	<i>01.10.2020.</i>
Potpis	Datum

Prilozi:

*POL-00004-Compliance-CORP\_Policy on Anti-bribery rules\_v2*

*POL-00004-Compliance-CORP\_Policy on Anti-bribery rules\_v2-prevod*

## Korporacijski standard

### POLITIKA

#### Naziv

## KORPORACIJSKA POLITIKA BORBE PROTIV MITA

#### Potpisi/odobrenja:

Uloga	Ime i prezime / Funkcija	Potpis	Datum
Autor	<b>Petra Říhová</b> / ( <i>Head of Compliance</i> ) Rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom		
Kontrolor	<b>Roman Píkin</b> / ( <i>Head of Internal Control</i> ) Rukovodilac interne kontrole		
Davalac odobrenja	<b>Tereza Ber</b> / ( <i>Head of Legal</i> ) Rukovodilac pravnog odeljenja		

<b>POL kod: POL-Compliance-00004-CORP</b>	<b>Verzija: 2.0</b>	<b>Str: 1 / 9</b>
<b>Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.</b>	<b>Važi do: 18. maja 2024.</b>	

## SADRŽAJ

1. Svrha.....	3
2. Obim primene.....	3
3. Nadzor.....	3
4. Definicije pojmova i skraćenice.....	3
5. Odgovornosti.....	6
5.1. OPŠTE ODGOVORNOSTI.....	6
5.2. FINANSIJSKE I RAČUNOVODSTVENE KONTROLE.....	7
5.3. POSLEDICE NEPOŠTOVANJA OVE POLITIKE.....	7
6. Zahtevi.....	7
6.1. OPŠTI ZAHTEVI.....	7
6.2. DOZVOLJENE INTERAKCIJE.....	8
6.2.1. Detaljne provere Trećih lica vezano za mito.....	8
7. Privremene odredbe.....	9
8. Pregled revizija.....	9
9. Reference.....	9
10. Prilozi.....	9

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 2 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

## 1. Svrha

Nepovoljne ekonomske i društvene posledice mita i korupcije glavna su prepreka razvoja svuda u svetu.

Zentiva uopšte ne toleriše mito. Dugi niz godina, kako u svojoj organizaciji, tako i u odnosima sa eksternim zainteresovanim stranama, Zentiva radi na jačanju etičke kulture kako bi se dostigli najviši standardi u domenu odgovornosti i poslovnog integriteta.

Svrha ove politike je uspostavljanje smernica za zaposlene u Zentivi i za Treća lica koja stupaju u odnose sa Zentivom kako bi se pridržavali važećih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije, kao i da bi promovisali kulturu etičkog postupanja i integriteta.

Cilj ove politike je i zaštita ugleda Zentive i njenih zaposlenih, kao i izbegavanje eventualnih kazni po osnovu građanske i krivične odgovornosti.

## 2. Obim primene

Ova politika se primenjuje na kompaniju Zentiva svuda u svetu i na sve zaposlene u Zentivi, kao i na Treća lica koja posluju sa Zentivom. Ova politika definiše minimalne zahteve kojih se treba pridržavati. Ako lokalni zakoni, propisi ili ugovori propisuju više standarde, poštovaće se ti viši standardi. Zahtevi obuhvaćeni ovim dokumentom primenjuju se i na podugovarače, kao što su konsultanti, prodavci ili drugi partneri uključeni u takve poslovne aktivnosti koje podržava Zentiva.

## 3. Nadzor

Rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom (*Head of Compliance*) u okviru pravnog odeljenja ovlašćen je i obučen da nadgleda poštovanje odredaba iz ove politike.

## 4. Definicije pojmova i skraćenice

**Povezano društvo:** svako lice koje je u određenom momentu pod kontrolom društva AI Sirona (Luxembourg) Acquisition S.a.r.l, identifikacioni broj društva: B223382, sa sedištem na adresi 2-4 rue Beck L-1222 Luxembourg (Luksemburg), Veliko Vojvodstvo Luksemburg ili je pod zajedničkom kontrolom s tim društvom. Pojam „kontrola“ (u svim gramatičkim varijacijama) označava: (i) mogućnost da se, direktno ili indirektno, preko jednog ili više posrednika, usmerava upravljanje nekim licem ili usmerava poslovna politika nekog lica po osnovu hartija od vrednosti s pravom glasa ili po osnovu ugovora koji se odnosi na prava glasa ili po drugom osnovu ili (ii) direktno ili indirektno vlasništvo, preko jednog ili više posrednika, s više od pedeset procenata (50%) akcija s pravom glasa ili drugog vlasničkog udela takvog lica ili s drugim procentom, zavisno od merodavnog prava koje daje mogućnost vršenja kontrolnog uticaja.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 3 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

**Zakoni i propisi o sprečavanju mita i korupcije:** svaki primenljiv nacionalni i/ili internacionalni zakon ili propisi koji se odnose na korupciju i/ili mito, uključujući, ali se ne ograničavajući samo na to, američki Zakon o borbi protiv korupcije u inostranstvu (FCPA) i britanski Zakon protiv podmićivanja iz 2010. godine (UKBA), kao i primenljive međunarodne konvencije uključujući, između ostalog, Konvenciju OECD-a (Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj) o borbi protiv podmićivanja i Konvenciju UN protiv korupcije.

**Bilo šta od vrednosti:** može obuhvatati, ali se ne ograničava samo na:

- gotovinu,
- poklone,
- poslovnu reprezentaciju, smeštaj i obroke,
- putne troškove,
- usluge,
- ponude za zaposlenje,
- zajmove,
- donacije ili priloge i
- bilo kakav drugi prenos bilo čega što ima neku vrednost, makar i nominalnu.

**Zentivin kodeks ili Kodeks:** Zentivin Kodeks zdravorazumskog ponašanja (Etički kodeks/Kodeks ponašanja)

**Službenik za usklađenost poslovanja s regulativom:** rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom (*Head of Compliance*), službenik za usklađenost poslovanja s regulativom (*Compliance Officer*), vršilac dužnosti službenika za usklađenost poslovanja s regulativom (*Acting Compliance Officer*) ili imenovano lice koje odredi rukovodilac pravnog odeljenja ili rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom u saradnji s direktorom povezanog društva (generalni direktor/direktor za određenu zemlju: *General Manager/Country Manager*) u zemlji u kojoj ne postoji službenik za usklađenost poslovanja s regulativom.

**Čašćavanje:** plaćanja državnoj organizaciji ili državnom službeniku s ciljem da se ubrza ili osigura realizacija nekog nediskrecionog, rutinskog postupka u nadležnosti državnih organa (npr. obrada zahteva za vizu, carinskih faktura ili pribavljanje drugih dokumenata koje izdaju državni organi).

**Država ili državna organizacija:** svako ministarstvo, sekretarijat, uprava ili agencija u vlasništvu ili pod kompletnom ili delimičnom kontrolom države, svaka javna međunarodna organizacija i njihove agencije ili državni organ/institucija (uključujući preduzeća koja kontroliše država), kao i svaka organizacija/institucija koja se smatra državnom ili upravnom službom shodno lokalnim zakonima.

**Državni službenik:** fizička lica, čak i kada rade sa skraćenim radnim vremenom, koja pripadaju sledećim kategorijama:

- službenik ili zaposleni (uključujući svako lice postavljeno ili imenovano za službenika ili zaposlenog) u državnom organu ili državnoj organizaciji;
- svaki službenik koji postupa po službenoj dužnosti u ime države ili državne organizacije;

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 4 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

- svaki službenik ili zaposleni u nekom privrednom subjektu ili privrednom društvu koje je, u celini ili delimično, u vlasništvu države ili državne organizacije;
- svaki službenik ili zaposleni u javnoj međunarodnoj organizaciji, kao što su Svetska zdravstvena organizacija, Svetska banka ili Ujedinjene nacije;
- svaki zvaničnik ili zaposleni u političkoj partiji ili bilo koje lice koje postupa po službenoj dužnosti u ime političke partije i/ili
- svaki kandidat za političku funkciju.

**Zdravstveni radnik (HCP):** svako lice iz medicinske, stomatološke ili farmaceutske struke ili medicinska sestra ili medicinski tehničar ili bilo koje drugo lice koje u okviru svoje profesionalne delatnosti može propisivati, nabavljati, izdavati, davati ili preporučivati Zentivine proizvode za humanu upotrebu, bilo da je zaposlen s punim radnim vremenom, bilo sa skraćenim radnim vremenom, u privatnoj praksi ili u državnoj bolnici ili instituciji. Stručna lica koja rade u državnim organima ili organizacijama smatraju se državnim službenicima.

**Zajedničko ulaganje/Partnerstvo:** označava pravno lice u kojem Zentiva ima direktno ili indirektno vlasništvo od pedeset ili manje od pedeset procenata (50%) u kapitalu koje daje pravo glasa u odlučivanju o poslovanju ili upravljanju tim licem.

**Nedozvoljena provizija:** Unapred dogovoreno podmićivanje/mito prikriveno u nezakonitom ili „naduvanom“ plaćanju/fakturi (obično za robu ili usluge koje nisu bile potrebne ili su lošijeg kvaliteta, ili i jedno i drugo) plaćeno primaocu kao naknada ili nagrada za povoljniji tretman ili usluge pružene drugom licu.

**Lice:** Bilo koji državni službenik (službenici), Zentivin kupac (kupci) ili poslovni partneri.

**Treće lice:** svako lice koje utiče ili može uticati, zahvaljujući svojoj funkciji ili odgovornostima, u bilo kom svojstvu da se neka odluka donese ili ne donese vezano za postojeći ili budući Zentivin proizvod ili njene poslovne aktivnosti. Za potrebe ove politike, napravljena je razlika između dve kategorije Trećeg lica:

- Treća lica iz privatnog sektora, kao što su dobavljači, distributeri, konsultanti itd. i
- Treća lica koja se, u skladu sa ovom politikom i/ili detaljnijim ili strožim lokalnim zakonima smatraju državnim službenicima.

**Zentiva:** svako povezano društvo.

**Zaposleni u Zentivi:** svaki zaposleni u kompaniji Zentiva, s punim ili skraćenim radnim vremenom, zaposleni na određeno vreme ili pripravnik, kao i svaka druga kategorija zaposlenih shodno lokalnim propisima.

**Zentivini proizvodi:** lekovi koji se izdaju bez lekarskog recepta i lekovi koji se izdaju na lekarski recept kada je Zentiva nosilac dozvole za stavljanje u promet takvih lekova.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 5 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

## 5. Odgovornosti

### 5.1. OPŠTE ODGOVORNOSTI

Ova politika definiše standarde kao minimalni uslov kojeg Zentiva treba da se pridržava širom sveta. Lokalizacija, komunikacija, dostavljanje informacija, obuka i poštovanje ove politike u nadležnosti su svake zemlje i svakog pravnog lica, uz podršku i saradnju sa odeljenjem za usklađenost poslovanja s regulativom.

Jačanje kulture integriteta u celoj organizaciji i jasno saopštavanje Zentivinih očekivanja doprinose smanjenju rizika od mita i korupcije. Rukovodioci treba da doprinesu da svi članovi njihovih timova razumeju šta znači mito i kako ga sprečiti.

Svako povezano društvo odgovorno je za sprovođenje ove globalne politike. Standardne operativne procedure (SOP) na lokalnom nivou zasnovane na ovoj politici treba razraditi samo kada je neophodno primeniti posebne zahteve u skladu s lokalnim zakonima, merodavnim propisima i kodeksom poslovne prakse.

Ukoliko se na lokalnom nivou uvode sopstvene Standardne operativne procedure (SOP), rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom mora da odobri, u pisanoj formi, sve izuzetke ili odustajanja od primene ove politike. Ako su izmene potrebne zbog lokalnih zahteva, rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja s regulativom treba da barem bude obavešten pre donošenja SOP-a.

Svaki zaposleni u Zentivi dužan je da poštuje ovu politiku i od njega/nje se očekuje da učestvuje u obuci koju organizuje odeljenje za usklađenost poslovanja s regulativom.

Obuku zaposlenih treba obaviti u roku od 3 meseca od postavljanja na određeno radno mesto/integracije u radnu sredinu.

Svako pravno lice u okviru kompanije Zentiva odgovorno je za omogućavanje i evidentiranje redovnih obuka (onoliko često koliko se to zahteva prema lokalnom zakonu, ali najmanje jednom godišnje) za zaposlene u Zentivi iz propisa u oblasti borbe protiv mita, barem u obimu predviđenom ovom politikom.

Svaki zaposleni u Zentivi dužan je da spreči kršenje ove politike prijavljivanjem svake sumnjive situacije u skladu sa Zentivinom globalnom politikom o otvorenom iznošenju problema.

Zentiva očekuje od svih svojih zaposlenih primerno ponašanje i potpuno poštovanje odredaba iz ovog dokumenta. Nepoštovanje odredaba sadržanih u ovoj politici može biti osnov za pokretanje disciplinskog postupka u skladu s važećim zakonom(zakonima) o radu.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 6 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

## 5.2. FINANSIJSKE I RAČUNOVODSTVENE KONTROLE

U skladu sa svim relevantnim pravilima, propisima i internim procedurama, Zentiva zahteva da se sve poslovne knjige i računi vode dovoljno precizno da bi tačno i korektno prikazivali sve transakcije i raspolaganje sredstvima, kao i da se primenjuju odgovarajuće interne kontrole kako bi se dobile odgovarajuće garancije da je rukovodstvo upoznato sa svim transakcijama i da njima upravlja na etički način i u skladu s važećim politikama i standardima kompanije Zentiva.

## 5.3. POSLEDICE NEPOŠTOVANJA OVE POLITIKE

Povrede zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije mogu rezultovati izricanjem kazni Zentivi i njenim zaposlenima po osnovu građanske i krivične odgovornosti, pored disciplinskih mera koje mogu biti pokrenute protiv zaposlenih u Zentivi u skladu sa internim pravilima Zentivinih pravnih lica i objekata i Zentivinom globalnom politikom o otvorenom iznošenju problema.

## 6. Zahtevi

### 6.1. OPŠTI ZAHTEVI

Zentiva nastoji da ostvari prednost u odnosu na konkurenciju preko visokokvalitetnih proizvoda, usluga i poslovanja, ali to nikada ne čini postupajući neetički ili primenjujući nezakonitu poslovnu praksu. Svi zaposleni u Zentivi moraju se pridržavati svih važećih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije.

Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima nije dozvoljeno da daju, obećavaju da će biti dato ili da nude bilo šta od vrednosti bilo kojem licu radi uticaja na postupanje ili odluku tog lica i/ili pravnog lica koje to lice zastupa s ciljem da se obezbedi neprimerena prednost ili dobijanje, odnosno zadržavanje posla za Zentivu.

Navedene odredbe odnose se i na indirektno davanje bilo čega od vrednosti ma kom Licu, uključujući, ali se ne ograničavajući samo na njih, i davanje preko posrednika ili rodaka tog Lica. Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima nije dozvoljeno plaćanje, nuđenje isplata ili davanje odobrenja za plaćanja bilo kojem fizičkom ili pravnom licu (npr. dobavljač, agent, distributer ili posrednik) ako se imaju saznanja da će takvo plaćanje, u celini ili delimično, biti ponuđeno ili izvršeno nekom Licu da bi se obezbedila neprimerena korist ili dobio, odnosno zadržao posao.

Zabrana iz ove politike takođe se primenjuje i ukoliko zaposleni u Zentivi koriste lična sredstva ili imovinu.

Zentiva ne dozvoljava čašćavanje čak i kada je to dozvoljeno prema lokalnim zakonima.

Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima zabranjeno je da primaju, vrše, nude ili odobravaju isplate nedozvoljenih provizija bilo kom Licu ili Trećem licu ili da to isto dobijaju od njih.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 7 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	



Štaviše, u zemljama u kojima Zentiva posluje mogu se primenjivati značajna zakonska ograničenja. Iz tog razloga, zaposleni u Zentivi moraju biti sigurni da su u potpunosti upoznati sa svim takvim ograničenjima, kao i politikama i procedurama koje se na njih odnose pre nego što preuzmu bilo šta u ime kompanije Zentiva.

## 6.2. DOZVOLJENE INTERAKCIJE

U cilju promovisanja kulture etičkog postupanja i integriteta i radi poštovanja svih primenljivih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije, Zentiva uvodi/uvodiće sveobuhvatni skup politika i standarda kojima se definišu jasna pravila koja moraju poštovati Zentiva i svi zaposleni u Zentivi, kao i Treća lica, kada je to primenljivo.

Ove politike i standardi regulišu određene poslovne aktivnosti da bi se obezbedilo da se one obavljaju iz istinskih i legitimnih poslovnih razloga i obuhvataju konkretne odredbe kako bi se sprečili mito i korupcija.

Takve politike i standardi, između ostalog, obuhvataju sledeće oblasti:

- događaje u organizaciji Zentive i Trećih lica;
- postupak nabavki;
- interakcije s Trećim licima;
- interakcije sa zdravstvenim radnicima i drugim naučnim ekspertima iz naučnih razloga;
- detaljne provere Trećih lica vezano za sprečavanje mita;
- komunikaciju s Trećim licima;
- sukob interesa;
- interakcije s pacijentima, zastupnicima pacijenata i udruženjima pacijenata;
- etički kodeks dobavljača.

Ovaj skup politika i standarda kontinuirano se procenjuje, ažurira i, po potrebi, dopunjuje da bi se obezbedilo da prati razvoj i izmene pravnog i regulatornog okvira, kao i da bi bio u skladu s rizikom povezanim sa Zentivnim poslovnim aktivnostima.

Ove politike i standardi nisu iscrpni i ne obuhvataju sve okolnosti koje mogu nastupiti. Ako određena situacija nije njima obuhvaćena ili odredbe ovih politika i standarda nisu jasne zaposlenima u Zentivi, oni se moraju obratiti svom rukovodiocu ili odeljenju za usklađenost poslovanja s regulativom.

### 6.2.1. Detaljne provere Trećih lica vezano za mito

Kao što će biti detaljnije objašnjeno u Zentivnim globalnim smernicama o detaljnim proverama Trećih lica vezano za mito, Zentiva obavlja detaljne provere (*due diligence*) Trećih lica u vezi s rizicima vezanim za mito kako bi izbegla ili umanjila rizik od koruptivnih radnji Trećeg lica.

Osim toga, odgovarajuće detaljne provere moraju biti obavljene vezano za sprečavanje mita i korupcije u skladu sa odgovarajućom poslovnom praksom i Zentivnim politikama i procedurama pre bilo kakvog ulaganja u poslovni subjekt koji nije u okviru kompanije Zentiva ili pre zaključivanja bilo kakvog ugovora o zajedničkom ulaganju/partnerstvu.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 2.0	Str: 8 / 9
Datum stupanja na snagu: 18. maj 2020.	Važi do: 18. maja 2024.	

## 7. Privremene odredbe

Nije primenljivo

## 8. Pregled revizija

Verzija dokumenta	Opis izmene
1	Novi dokument
2	4. Definicije pojmova i skraćenice <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povezano društvo</li> <li>• Službenik za usklađenost poslovanja s regulativom</li> <li>• Zentivin Kodeks ili Kodeks</li> <li>• Zentiva</li> </ul> 5. Odgovornosti <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1. Opšte odgovornosti Treći i sedmi pasus ažurirani. Dodat pasus koji se odnosi na obuke.</li> </ul>

## 9. Reference

- Zentivin Kodeks zdravorazumskog ponašanja

Ostale primenljive Zentivine politike i standardi koji se odnose na oblasti iz poglavlja 6.2.

## 10. Prilozi

Nema.