

ZENTIVA – Ljudska prava i politika protiv modernog ropstva

Zentiva, uključujući i sve svoje zaposlene, članove borda, niže organizacione jedinice i pridružene kompanije, poštuje i podržava zaštitu ljudskih prava kroz naše poslovne operacije koje se protežu, u jednom smeru, na aktivnosti i praksu naših partnera, a u drugom smeru kroz naš lanac isporuke i mrežu nabavki kao što je i implementirano u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima. Saznajte više informacija o našoj opredeljenosti u pogledu poštovanja ljudskih prava i stava protiv modernog ropstva.

Zentiva je opredeljena ka održavanju radnih standarda kako ih je odredila Međunarodna organizacija rada i da bude u potpunom skladu sa lokalnim zakonima o radu. Zentiva će postati potpisnik Globalnog ugovora UN koji potvrđuje deset univerzalnih principa koji se tiču životne sredine, anti-korupcije, ljudskih prava i samog rada. Naše politike u vezi sa ljudskim pravima i protiv modernog ropstva funkcionišu zajedno sa našim Etičkim kodeksom, našom politikom protiv podmićivanja i anti-korupcionom politikom, našom politikom diverziteta i inkluzije, našom politikom odgovornog angažovanja, politikom procene rizika i našom ukupnom, kompanijskom politikom ljudskih resursa.

Zentiva je opredeljena ka rukovodećim principima UN o poslovanju i ljudskim pravima i implementaciji u sopstveni rad svih međunarodno priznatih postulata o ljudskim pravima uključujući i Međunarodni sporazum o civilnim i političkim pravima kao i Međunarodni sporazum o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima. U Zentivi, očekujemo od svakog člana Zentivnog tima da poštuje ljudska prava kako je opisano u našem Etičkom kodeksu sa standardima o specifičnim funkcijama koje se implementiraju u funkcionalne politike.

Mi nadoknađujemo rad naših zaposlenih pošteno, a bazirano na tržišnim normama i u skladu sa zakonskim zahtevima u vezi sa platama i socijalnim benefitima. Poštujemo dečija prava na obrazovanje i njihov lični razvoj i nećemo dozvoliti zaposlenje lica ispod minimalno dopuštene granice starosne dobi za zaposlenje.

Naši zaposleni imaju pravo da biraju da li žele da budu deo radne zajednice (sindikata), radničkog saveta ili nekog drugog okvira kroz koji se obezbeđuje kolektivno pregovaranje. Radimo rame uz rame sa odgovarajućim predstavnicima da bi se postigao najbolji rezultat za naše ljude i za našu kompaniju.

Sa preko 40 miliona ljudi širom sveta koji rade u uslovima modernog ropstva ili u prinudnim radnim uslovima, Zentiva će neprekidno nastaviti sa aktivnošću procene mogućih rizika u našem lancu isporuke. Ne tolerišemo bilo koji oblik modernog ropstva ili trafikinga (trgovine ljudima).

Indeks globalnog ropstva ukazuje na zemlje i industrije koje imaju najviše stepene modernog ropstva. Zentiva, kroz svoj Program odgovornog angažovanja, ima aktivan pristup u proceni naših dobavljača sa stanovišta mogućeg rizika poslovanja sa njima. Zentiva očekuje da svi njeni dobavljači u potpunosti poštuju Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima, da svoje zaposlene tretiraju s respektom i dostojanstvom, da sprovode fer politiku zapošljavanja, da nemaju zaposlene ispod minimalno dopuštene granice starosne dobi za zaposlenje kao i da poštuju individualna prava i slobode. Ne tolerišemo bilo kakvu formu dečijeg rada.



Zentivin Program odgovornog angažovanja obuhvata ceo Zentivin lanac isporuke. Zentiva angažuje subjekte predominantno od kompanija iz Evrope, Indije i Kine, i to je jedan geografski fokus na našu aktivnost kontrole. Mi zauzimamo određen pristup u proceni rizika da bismo proverili proces koji se sprovodi među našim timovima za nabavke, za operacije spoljne isporuke i za staranje o poštovanju propisa. Rezultate provere razmatra naše Zentivino telo zaduženo za etička pitanja i za poštovanje propisa. Time što smo istrajni i dok podržavamo jake i jasne standarde, možemo pomoći u eliminisanju rizika modernog ropstva u našem lancu isporuke.

Nick Haggar

Safak Oner

Ines Windisch

CEO – Glavni izvršni direktor

Direktor ind. operacija

Direktor korporativnih poslova
i ljudskih resursa - Zentiva

