

## ZENTIVA – Politika diverziteta i inkluzije

Zentiva je brzo rastuća evropska kompanija za lekove. Kao jedan tim od 4500 ljudi koji rade širom 30 zemalja, mi smo opredeljeni ka unapređenju zdravlja miliona ljudi širom geografskog područja Evrope, i izvan te granice, a kroz isporuku visoko kvalitetnih, dostupnih lekova koji se propisuju kao i drugih potrošačkih brendova.

U Zentivi, mi gradimo jedno raznovrsno i inkluzivno radno mesto gde svako može biti istinski ono što jeste i doprineti onom najboljem što poseduje u sebi. Prihvatamo da svako ima različite potrebe, iskustva i prilike. Ponosni smo na neverovatnu opredeljenost i posvećenost Zentivnog tima i stoga verujemo da je naša raznolikost izvor velike energije i snage.

Naša opredeljenost ka raznolikosti i inkluziji je integralni deo naših 6 postulata „SuperPowerZ“ (naše vrednosti i ponašanje) koji su uspostavljeni 2019. godine, naše prve godine u kojoj smo radili kao nezavisna kompanija. U Zentivi, radimo svaki dan tako da to bude „inkluzivno“ a što znači sledeće: „Otvoreni smo za saradnju, prihvatamo i ohrabrujemo svakog da doda sopstveni doprinos onom što je najbolje u njemu. Cenimo raznolikost i gradimo svoj nastup računajući na snagu i jednih i drugih.“

Šta više, naša politika se zasniva na pravičnosti i pripadnosti. Članovi Zentivnog tima biće pošteno i pravično tretirani, uvek sa dostojanstvom i respektom. Ne prihvatamo bilo koji oblik šikaniranja, diskriminacije, osvete, zastrašivanja, ponižavanja, nasilja, nepoštenog tretmana ili neodgovarajućeg ponašanja. Radićemo na tome da obrazujemo i informišemo sve članove Zentivnog tima kako bismo osigurali da se ostvare naša opredeljenja kao i da imamo takvu politiku ljudskih resursa koja može da se pozabavi bilo kakvim propustima koji mogu nastati.

Postigli smo u našem rukovodećem timu jedan balans u pogledu rodne strukture, ali znamo da ima još više toga da se uradi na nivou borda naše kompanije. 45% rukovodećih pozicija drže žene, pri čemu 56% od ukupnog broja zaposlenih čine žene. Podaci o balansu u pogledu rodne strukture se redovno ažuriraju na našem veb-sajtu.

Osećaj pripadnosti potiče od aktivnog angažovanja naših timova u misiji kompanije Zentiva, od prijatnog i pozitivnog radnog okruženja koje smo stvorili, od fleksibilnosti koju ugrađujemo u našu radnu praksu, od aktivnog osluškivanja naših timova svakog dana, svake nedelje i svake godine kroz naša istraživanja, a i putem povezivanja, tako da se stvori jedan širi socijalni uticaj, kako pojedinca, tako i tima, i sve to putem našeg programa „Pomažemo drugima“ i „Program održivosti“.

Zentiva je opredeljena ka izgradnji jedne velike kompanije za lekove, a naša politika raznolikosti i inkluzije je povezana sa našim Etičkim kodeksom, sa našim postulatom „SuperPowerZ“, sa našom politikom ljudskih resursa i sve to je sadržano u našem DNK. Porgres kompanije Zentiva predviđen je aktivnostima Zentivnog izvršnog odbora.

**Nick Hagar**

CEO – Glavni izvršni direktor

**Ines Windisch**

Direktor korporativnih poslova i ljudskih resursa - Zentiva

