

Korporacijski standard

POLITIKA

Naziv

KORPORACIJSKA POLITIKA BORBE PROTIV MITA

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 1 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

SADRŽAJ

1. Svrha.....	3
2. Obim primene.....	3
3. Nadzor.....	3
4. Definicije pojmova i skraćenice.....	3
5. Odgovornosti.....	6
5.1. OPŠTE ODGOVORNOSTI.....	6
5.2. FINANSIJSKE I RAČUNOVODSTVENE KONTROLE.....	7
5.3. POSLEDICE NEPOŠTOVANJA OVE POLITIKE.....	7
6. Zahtevi.....	7
6.1. OPŠTI ZAHTEVI.....	8
6.2. DOZVOLJENE INTERAKCIJE.....	8
6.2.1. Detaljne provere Trećih lica vezano za mito.....	9
6.2.2 Donacije u političke svrhe.....	9
6.2.3 Donacije i sponzorstva u dobrotvorne svrhe.....	9
7. Privremene odredbe.....	10
8. Pregled revizija.....	10
9. Reference.....	11
10. Prilozi.....	11

1. Svrha

Nepovoljne ekonomske i društvene posledice mita i korupcije glavna su prepreka razvoja svuda u svetu.

Zentiva uopšte ne toleriše mito. Dugi niz godina, kako u svojoj organizaciji, tako i u odnosima sa eksternim zainteresovanim stranama, Zentiva radi na jačanju etičke kulture kako bi se dostigli najviši standardi u domenu odgovornosti i poslovnog integriteta.

Svrha ove politike je uspostavljanje smernica za zaposlene u Zentivi i za Treća lica koja stupaju u odnose sa Zentivom kako bi se pridržavali važećih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije, kao i da bi promovisali kulturu etičkog postupanja i integriteta.

Cilj ove politike je i zaštita ugleda Zentive i njenih zaposlenih, kao i izbegavanje eventualnih kazni po osnovu građanske i krivične odgovornosti.

2. Obim primene

Ova politika se primenjuje na kompaniju Zentiva svuda u svetu i na sve zaposlene u Zentivi, kao i na Treća lica koja posluju sa Zentivom. Ova politika definiše minimalne zahteve kojih se treba pridržavati. Ako lokalni zakoni, propisi ili ugovori propisuju više standarde, poštovaće se ti viši standardi. Zahtevi obuhvaćeni ovim dokumentom primenjuju se i na podugovarače, kao što su konsultanti, prodavci ili drugi partneri uključeni u takve poslovne aktivnosti koje podržava Zentiva.

3. Nadzor

Rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima (*Head of Ethical Compliance*) u okviru pravnog odeljenja ovlašćen je i obučen da nadgleda poštovanje odredaba iz ove politike. Zentiva će obezbediti da nadzor nad usklađenošću bude funkcionalno nezavisan, adekvatno snabdeven resursima i ovlašćen da pokrene istrage bez neopravdanog uticaja.

4. Definicije pojmova i skraćenice

Povezano društvo: svako lice koje je u određenom momentu pod kontrolom društva AI Sirona (Luxembourg) Acquisition S.a.r.l, identifikacioni broj društva: B223382, sa sedištem na adresi 5 rue des Capucins, L-1313 Luxembourg (Luksemburg), Veliko Vojvodstvo Luksemburg. Pojam „kontrola“ (u svim gramatičkim varijacijama) označava: (i) mogućnost da se, direktno ili indirektno, preko jednog ili više posrednika, usmerava upravljanje nekim licem ili usmerava poslovna politika nekog lica po osnovu hartija od vrednosti s pravom glasa ili po osnovu ugovora koji se odnosi na prava glasa ili po drugom osnovu ili (ii) direktno ili indirektno vlasništvo, preko jednog ili više posrednika, s više od pedeset procenata (50%) akcija s pravom glasa ili drugog vlasničkog udela takvog lica ili s drugim procentom, zavisno od merodavnog prava koje daje mogućnost vršenja kontrolnog uticaja.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 3 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

Zakoni i propisi o sprečavanju mita i korupcije: svaki primenljiv nacionalni i/ili internacionalni zakon ili propisi koji se odnose na korupciju i/ili mito, uključujući, ali se ne ograničavajući samo na to, američki Zakon o borbi protiv korupcije u inostranstvu (FCPA) i britanski Zakon protiv podmićivanja iz 2010. godine (UKBA), kao i primenljive međunarodne konvencije uključujući, između ostalog, Konvenciju OECD-a (Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj) o borbi protiv podmićivanja i Konvenciju UN protiv korupcije.

Mito: Bilo šta od vrednosti što se nudi, obećava, daje, traži ili prima sa namerom da se nepropisno utiče na postupke ili odluke osobe koja je na položaju poverenja ili autoriteta – bilo u poslovnoj ili javnoj funkciji. Ovo uključuje finansijske ili nefinansijske koristi koje imaju za cilj da podstaknu ili nagrade neprimereno izvršavanje određene funkcije ili aktivnosti, čime se krši očekivanje nepristrasnosti, integriteta ili poverenja.

Zentivin kodeks ili Kodeks: Etički kodeks.

Koordinator za usklađenost poslovanja sa regulativom: rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima (*Head of Ethical Compliance*), koordinator za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima (*Ethical Compliance Officer*), vršilac dužnosti koordinatora za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima (*Acting Ethical Compliance Officer*) ili imenovano lice koje odredi rukovodilac pravnog odeljenja ili rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima u saradnji s direktorom povezanog društva (generalni direktor/direktor za određenu zemlju: *General Manager/Country Manager*) u zemlji u kojoj ne postoji koordinator za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima.

Čašćavanje: obično mali i nezvanični novčani iznosi koji se daju državnim službenicima kako bi se ubrzalo ili obezbedilo obavljanje rutinskih, nediskrecionih radnji državne administracije na koje platilac već zakonski ima pravo. Ove radnje mogu uključivati obradu dozvola, viza, carinskih odobrenja ili drugih administrativnih usluga kancelarijske prirode.

Država ili državna organizacija: svako ministarstvo, sekretarijat, uprava ili agencija u vlasništvu ili pod kompletnom ili delimičnom kontrolom države, svaka javna međunarodna organizacija i njihove agencije ili državni organ/institucija (uključujući preduzeća koja kontroliše država), kao i svaka organizacija/institucija koja se smatra državnom ili upravnom službom shodno lokalnim zakonima.

Državni službenik: fizička lica, čak i kada rade sa skraćenim radnim vremenom, koja pripadaju sledećim kategorijama:

- službenik ili zaposleni (uključujući svako lice postavljeno ili imenovano za službenika ili zaposlenog) u državnom organu ili državnoj organizaciji;
- svaki službenik koji postupa po službenoj dužnosti u ime države ili državne organizacije;
- svaki službenik ili zaposleni u nekom privrednom subjektu ili privrednom društvu koje je, u celini ili delimično, u vlasništvu države ili državne organizacije;

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 4 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

- svaki službenik ili zaposleni u javnoj međunarodnoj organizaciji, kao što su Svetska zdravstvena organizacija, Svetska banka ili Ujedinjene nacije;
- svaki zvaničnik ili zaposleni u političkoj partiji ili bilo koje lice koje postupa po službenoj dužnosti u ime političke partije i/ili
- svaki kandidat za političku funkciju.

Zdravstvena organizacija (HCO): zdravstvena, medicinska, naučna asocijacija ili organizacija (bez obzira na pravnu ili organizacionu formu) kao što su bolnice, klinike, fondacije, univerziteti ili druge obrazovne institucije ili edukativna društva. Takođe, i svaki entitet preko kog jedan ili više zdravstvenih profesionalaca pruža zdravstvene usluge. Veleprodaje, distributeri i slično ne smatraju se zdravstvenim organizacijama. Apotekarska delatnost se uvek smatra zdravstvenom organizacijom nezavisno od strukture vlasništva.

Zdravstveni radnik (HCP): svako lice iz medicinske, stomatološke ili farmaceutske struke ili medicinska sestra ili medicinski tehničar ili bilo koje drugo lice koje u okviru svoje profesionalne delatnosti može propisivati, izdavati, nabavljati, obezbeđivati, preporučivati ili primenjivati lekove. Ovo uključuje i bilo kog zvaničnika ili zaposlenog u državnoj agenciji ili drugoj organizaciji (bilo da je u javnom ili privatnom sektoru) koji može da kupuje, obezbeđuje, preporučuje ili primenjuje lekove. Takođe uključuje i svakog zaposlenog u farmaceutskoj kompaniji čija je primarna profesija rad u zdravstvenoj struci. Ne uključuje druge zaposlene u farmaceutskim kompanijama, kao ni veletrgovce ili distributere lekova. Pojedinačni farmaceuti smatraju se zdravstvenim radnicima.

Zajedničko ulaganje/Partnerstvo: pravno lice u kojem Zentiva ima direktno ili indirektno vlasništvo od pedeset ili manje od pedeset procenata (50%) u kapitalu koje daje pravo glasa u odlučivanju o poslovanju ili upravljanju tim licem.

Nedozvoljena provizija: Oblik mita koji podrazumeva dogovorene, prikrivene isplate — često ugrađene u lažne, „naduvane“ ili duplirane fakture — za robu ili usluge koje su nepotrebne, nekvalitetne ili izmišljene. Ove isplate se vrše primaocu kao neprimerena naknada ili nagrada za pružanje neopravdano povoljnog tretmana, dodelu ugovora ili uticanje na odluke u korist davaoca mita.

Donacije u političke svrhe: Finansijske ili donacije u naturalnom obliku (npr. resursi, prostorije, vreme zaposlenih) date kao podrška političkim aktivnostima, političarima ili izbornim kandidatima (direktno ili indirektno na lokalnom, državnom ili međunarodnom nivou).

Soft dollars princip: Dogovori u kojima entitet ili pojedinac plaća za usluge — obično istraživanja, investicione analize ili brokerske usluge — putem provizija, poslovnih preporuka ili obima trgovanja, umesto direktnih novčanih uplata. Umesto korišćenja „tvrđog novca“ (gotovine), uplatilac kompenzuje pružaocu usluga „meki novac“ tako što usmerava transakcije klijenata, tok naloga ili objedinjeno poslovanje ka njima, često kao deo šireg aranžmana o saradnji.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 5 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

Treće lice: svako lice koje ima ili može imati, na osnovu svoje uloge, odgovornosti ili uticaja, sposobnost da direktno ili indirektno utiče na bilo koju odluku koja se odnosi na bilo koji postojeći ili budući proizvod kompanije Zentiva ili na bilo koju aktivnost kompanije Zentiva. Za potrebe ove politike, napravljena je razlika između dve kategorije Trećeg lica:

- Treća lica iz privatnog sektora, kao što su dobavljači, distributeri, konsultanti i ostali angažovani pružaoci usluga,
- Treća lica koja se, u skladu sa ovom politikom i/ili detaljnijim ili strožim lokalnim zakonima smatraju državnim službenicima.

Zentiva: svako povezano društvo i/ili sva društva zajedno.

Zaposleni u Zentivi: svaki direktor ili zaposleni u kompaniji Zentiva, s punim ili skraćenim radnim vremenom, zaposleni na određeno vreme ili pripravnik, kao i svaka druga kategorija zaposlenih shodno lokalnim propisima, uključujući neplaćene pripravnike. Za potrebe ove definicije, angažovani radnici i lica koja pružaju stručne usluge za Zentivu (koji ne nastupaju kao Treća strana) smatraju se zaposlenima Zentive.

Zentivini proizvodi: Svi proizvodi u okviru portfolija kompanije Zentiva, npr. lekovi koji se izdaju bez recepta ili isključivo na recept namenjeni za humanu upotrebu, dodaci ishrani, medicinska sredstva, kozmetički proizvodi itd., za koje je Zentiva nosilac dozvole za stavljanje u promet / nosilac upisa, i/ili distributer, i/ili pružalac usluga.

5. Odgovornosti

5.1. OPŠTE ODGOVORNOSTI

Jačanje kulture integriteta u celoj organizaciji i jasno saopštavanje Zentivinih očekivanja doprinose smanjenju rizika od mita i korupcije. Rukovodioci treba da doprinesu da svi članovi njihovih timova razumeju šta znači mito i kako ga sprečiti.

Svako povezano društvo je odgovorno za implementaciju i praćenje ove politike. Lokalizacija, komunikacija, dostavljanje informacija, obuka i poštovanje ove politike u nadležnosti su svakog povezanog društva, uz podršku i saradnju sa koordinatorom za usklađenost sa etičkim standardima na lokalnom nivou ili odeljenja za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima u slučaju kada nisu imenovani predstavnici na lokalnom nivou.

Lokalizacija, komunikacija, dostavljanje informacija, obuka i poštovanje ove politike u nadležnosti su svakog povezanog društva, uz podršku i saradnju sa odeljenjem za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima. Svako povezano društvo odgovorno je za sprovođenje ove globalne politike. Standardne operativne procedure (SOP) na lokalnom nivou zasnovane na ovoj politici treba razraditi samo kada je neophodno primeniti posebne zahteve u skladu s lokalnim zakonima, merodavnim propisima i kodeksom poslovne prakse.

Ukoliko tokom implementacije ove politike povezano društvo namerava da odstupi od iste, o svakoj takvoj nameri mora biti obavešten rukovodilac odeljenja za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima, koji može odbiti predložene izmene, osim u slučajevima kada su one

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 6 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

zahtevane obavezujućim lokalnim zakonodavstvom. Lokalne standardne operativne procedure (SOP), koje sprovode ovu politiku, mogu biti finalizovane tek nakon usklađivanja sa Rukovodiocem za usklađenost sa etičkim standardima u centrali. U slučajevima kada su odstupanja neophodna zbog lokalnog zakonodavstva, Rukovodilac za usklađenost sa etičkim standardima u centrali mora biti obavešten pre implementacije SOP-a.

Sva lokalna odstupanja moraju biti dokumentovana kako u engleskoj verziji lokalne standardne operativne procedure (SOP), tako i u verziji na lokalnom jeziku (ukoliko je primenljivo), u okviru člana 8.1 lokalnog SOP-a: Pregled odstupanja od korporativnih politika.

Zentiva zahteva od svih svojih zaposlenih da pokažu primereno ponašanje i u potpunosti poštuju odredbe ove politike. Nepoštovanje uslova ove politike ili njene lokalno primenjene verzije može dovesti do disciplinskih mera u skladu sa važećim zakonima o radu. Filijale su dužne da obezbede da se kršenje lokalnog SOP-a takođe može sankcionisati u okviru odgovarajućeg disciplinskog okvira.

Sve potrebne obuke vezane za mito i korupciju zaposlenih treba obaviti u roku od 3 meseca od postavljanja na određeno radno mesto/integracije u radnu sredinu.

Svako povezano društvo odgovorno je za omogućavanje i evidentiranje redovnih obuka (onoliko često koliko se to zahteva prema lokalnom zakonu, ali najmanje jednom godišnje) za zaposlene u Zentivi iz propisa u oblasti borbe protiv mita, barem u obimu predviđenom ovom politikom.

Svaki zaposleni u Zentivi dužan je da spreči kršenje ove politike prijavljivanjem svake sumnjive situacije u skladu sa Zentivinom globalnom politikom o otvorenom iznošenju problema.

5.2. FINANSIJSKE I RAČUNOVODSTVENE KONTROLE

U skladu sa svim relevantnim pravilima, propisima i internim procedurama, Zentiva zahteva da se sve poslovne knjige i računi vode dovoljno precizno da bi tačno i korektno prikazivali sve transakcije i raspolaganje sredstvima, kao i da se primenjuju odgovarajuće interne kontrole kako bi se dobile odgovarajuće garancije da je rukovodstvo upoznato sa svim transakcijama i da njima upravlja na etički način i u skladu sa važećim politikama i standardima kompanije Zentiva.

5.3. POSLEDICE NEPOŠTOVANJA OVE POLITIKE

Povrede zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije mogu rezultovati izricanjem kazni Zentivi i njenim zaposlenima po osnovu građanske i krivične odgovornosti, pored disciplinskih mera koje mogu biti pokrenute protiv zaposlenih u Zentivi u skladu sa internim pravilima i Zentivinom globalnom politikom o otvorenom iznošenju problema.

6. Zahtevi

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 7 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

6.1. OPŠTI ZAHTEVI

Zentiva nastoji da ostvari prednost u odnosu na konkurenciju preko visokokvalitetnih proizvoda, usluga i poslovanja, ali to nikada ne čini postupajući neetički ili primenjujući nezakonitu poslovnu praksu. Svi zaposleni u Zentivi moraju se pridržavati svih važećih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije.

Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima je zabranjeno da daju, obećavaju, nude, odobravaju, traže ili primaju bilo šta od vrednosti (npr. novac, poklone, gostoprimstvo, ponude za zaposlenje ili pripravnštvo, donacije ili doprinosi itd.) bilo kojoj osobi u svrhu nepropisnog uticaja ili nagrađivanja bilo kog dela ili odluke te osobe, i/ili entiteta koji ta osoba predstavlja, radi sticanja neprimerene prednosti, ili radi pribavljanja, zadržavanja ili usmeravanja poslova za Zentivu, ili na bilo koji drugi način narušavanja poštene konkurencije.

Navedene odredbe odnose se i na indirektno davanje bilo čega od vrednosti ma kom Licu, uključujući, ali se ne ograničavajući samo na njih, i davanje preko posrednika ili rođaka tog Lica. Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima nije dozvoljeno plaćanje, nuđenje isplata ili davanje odobrenja za plaćanja bilo kojem fizičkom ili pravnom licu (npr. dobavljač, agent, distributer ili posrednik) ako se imaju saznanja da će takvo plaćanje, u celini ili delimično, biti ponuđeno ili izvršeno nekom Licu da bi se obezbedila neprimerena korist ili dobio, odnosno zadržao posao.

Zabrana iz ove politike takođe se primenjuje i ukoliko zaposleni u Zentivi koriste lična sredstva ili imovinu.

Zentiva ne dozvoljava čašćavanje čak i kada je to dozvoljeno prema lokalnim zakonima.

Zentivi, zaposlenima u Zentivi i Trećim licima zabranjeno je da primaju, vrše, nude ili odobravaju isplate nedozvoljenih provizija bilo kom Licu ili Trećem licu ili da to isto dobijaju od njih.

Zentiva ima nultu toleranciju na korupciju i mito. Mito može imati mnogo oblika poput poklona, protivusluga u obliku zabave, olakšica plaćanja, bilo koji deo ugovorenog plaćanja, *soft dollar* praksa, političke i donacije u dobrotvorne svrhe. Čak i obećanje ili ponuda mita u bilo kojoj formi je zabranjena.

Štaviše, u zemljama u kojima Zentiva posluje mogu se primenjivati značajna zakonska ograničenja. Iz tog razloga, zaposleni u Zentivi moraju biti sigurni da su u potpunosti upoznati sa svim takvim ograničenjima, kao i politikama i procedurama koje se na njih odnose pre nego što preduzmu bilo šta u ime kompanije Zentiva.

6.2. DOZVOLJENE INTERAKCIJE

U cilju promovisanja kulture etičkog postupanja i integriteta i radi poštovanja svih primenljivih zakona i propisa o sprečavanju mita i korupcije, Zentiva uvodi/uvodiće sveobuhvatni skup politika i standarda kojima se definišu jasna pravila koja moraju poštovati Zentiva i svi zaposleni u Zentivi, kao i Treća lica, kada je to primenljivo.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 8 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

Ove politike i standardi regulišu određene poslovne aktivnosti da bi se obezbedilo da se one obavljaju iz istinskih i legitimnih poslovnih razloga i obuhvataju konkretne odredbe kako bi se sprečili mito i korupcija.

Takve politike i standardi, između ostalog, obuhvataju sledeće oblasti:

- događaje u organizaciji Zentive i Trećih lica;
- postupak nabavki;
- interakcije sa zdravstvenom zajednicom, državnim službenicima i odabranim Trećim licima;
- angažovanje usluga sa zdravstvenim radnicima (FMV);
- detaljne provere Trećih lica vezano za sprečavanje mita;
- sukob interesa;
- interakcije sa pacijentima i organizacijama pacijenata;
- etički kodeks dobavljača;
- kodeks marketinške i prodajne prakse;
- upravljanje istraživanjem tržišta, itd.

Ovaj skup politika i standarda kontinuirano se procenjuje, ažurira i, po potrebi, dopunjuje da bi se obezbedilo da prati razvoj i izmene pravnog i regulatornog okvira, kao i da bi bio u skladu s rizikom povezanim sa Zentivnim poslovnim aktivnostima.

Ove politike i standardi nisu iscrpni i ne obuhvataju sve okolnosti koje mogu nastupiti. Ako određena situacija nije njima obuhvaćena ili odredbe ovih politika i standarda nisu jasne zaposlenima u Zentivi, oni se moraju obratiti svom rukovodiocu ili odeljenju za usklađenost poslovanja sa etičkim standardima.

6.2.1. Detaljne provere Trećih lica vezano za mito

Kao što je detaljnije objašnjeno u Zentivnim korporativnim smernicama o postupku detaljnih provera Trećih lica vezano za mito, Zentiva obavlja detaljne provere (*due diligence*) Trećih lica u vezi s rizicima vezanim za mito kako bi izbegao ili umanjio rizik od koruptivnih radnji Trećeg lica.

Osim toga, odgovarajuće detaljne provere moraju biti obavljene vezano za sprečavanje mita i korupcije u skladu sa odgovarajućom poslovnom praksom i Zentivnim politikama i procedurama pre bilo kakvog ulaganja u poslovni subjekt koji nije u okviru kompanije Zentiva ili pre zaključivanja bilo kakvog ugovora o zajedničkom ulaganju/partnerstvu.

6.2.2 Donacije u političke svrhe

Donacije i sponzorstva namenjena u političke svrhe ne smeju se davati bez pisanog odobrenja generalnog direktora Zentive.

6.2.3 Donacije i sponzorstva u dobrotvorne svrhe

Donacije i sponzorstva ne treba da budu namenjeni ostvarivanju neprimerenog uticaja na zdravstvene profesionalce i zdravstvene organizacije i ne smeju uticati na odluke o istraživačkim projektima i/ili donositi ličnu korist primaocu.

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 9 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

U vezi sa postupkom, molimo vas da se pozovete na Korporativnu politiku o interakcijama sa zdravstvenom zajednicom, državnim službenicima i odabranim trećim licima.

7. Privremene odredbe

Nije primenljivo.

8. Pregled revizija

Verzija dokumenta	Opis izmene
1	Novi dokument
2	<p>4. Definicije pojmova i skraćenice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Povezano društvo • Koordinator za usklađenost poslovanja s regulativom • Zentivin Kodeks ili Kodeks • Zentiva <p>5. Odgovornosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1. Opšte odgovornosti Treći i sedmi član ažurirani. Dodat član koji se odnosi na obuke
3	<p>4. Definicije pojmova i skraćenice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Povezano društvo • Bilo šta od vrednosti-uklonjeno • Mito • Zdravstveni profesionalac • Zdravstvena organizacija • Lice-uklonjeno • Donacije u političke svrhe • „Soft dollar“ praksa • Zentiva • Zentiva Kodeks ili Kodeks <p>5. Odgovornosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Članovi 1, 6 i 7 ažurirani • Članovi 5.2 i 5.3 ažurirani <p>6. Zahtevi</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6.1 Opšti zahtevi: Članovi 1, 2, 3, 6 i 8 ažurirani Dodat član 7 • 6.2 Dozvoljene interakcije: Članovi 1, 3 i 5 ažurirani

POL kod: POL-Compliance-00004-CORP	Verzija: 4.0	Str: 10 / 11
Datum stupanja na snagu: 02. jul 2025.	Važi do: 01. jul 2029.	

	<ul style="list-style-type: none">• 6.2.1 Detaljna provera Trećih lica vezano za mito ažurirani• 6.2.2 Donacije u političke svrhe-dodato• 6.2.3 Donacije i sponzorstva u dobrotvorne svrhe-dodato
4	Ažuriranje kompletnog dokumenta

9. Reference

- Zentivin Etički Kodeks

Ostale primenljive Zentivine politike i standardi koji se odnose na oblasti iz poglavlja 6.2.

10. Prilozi

Nema.